

Zákon o zvýšení náhrady příjmu při nařízené karanténě

Dnem 5. 3. 2021 byl přijat **zákon o č. 121/2021 Sb., o zvýšení náhrady příjmu při nařízené karanténě**. Smyslem zákona je poskytnutí zvýšené náhrady příjmu při nařízené karanténě vymezeným skupinám zaměstnanců a způsobu refundace nákladů vzniklých zaměstnavatelům.

Podle zákona o ochraně veřejného zdraví se **karanténou** rozumí oddělení zdravé fyzické osoby, která byla během inkubační doby ve styku s infekčním onemocněním nebo pobývala v ohnisku nákazy, od ostatních fyzických osob a lékařské vyšetřování takové fyzické osoby s cílem zabránit přenosu infekčního onemocnění v období, kdy by se toto onemocnění mohlo šířit.

Zákon ovšem stanovil, že za karanténu se rovněž považuje **izolace**, která je vymezena jako oddělení fyzické osoby, která onemocněla infekční nemocí nebo jeví příznaky tohoto onemocnění, od ostatních fyzických osob. Podmínky izolace musí s ohledem na charakter přenosu infekce zabránit jejímu přenosu na jiné fyzické osoby, které by mohly infekční onemocnění dále šířit.

Zvýšená náhrada příjmu přísluší zaměstnanci při karanténě **i za kalendářní dny přede dnem nabytí účinnosti** tohoto zákona, byla-li zaměstnanci nařízena karanténa **po 28. 2. 2021**. Na zvýšení náhrady příjmu při nařízené karanténě je **nárok do 30. 4. 2021**.

Byla-li zaměstnanci nařízena karanténa v období 5 dní ode dne jeho návratu ze zahraničí, vychází se z předpokladu, že zaměstnanci s ohledem na časovou blízkost byla nařízena karanténa v příčinné souvislosti s jeho zahraničním pobytem, a zvýšená náhrada příjmu mu tak nepřísluší. Zaměstnanci tak v těchto případech přísluší náhrada v nezvýšené výši, tj. ve výši 60 % jeho průměrného redukováného výdělku. Výjimkou jsou pracovní a služební cesty, zaměstnanci pak zvýšená náhrada přísluší i v těchto případech, neboť o vyslání na pracovní či služební cestu nerozhoduje dotčený zaměstnanec (na rozdíl od zahraniční rekreace), nýbrž zaměstnavatel.

Zaměstnancům se tedy zvyšuje náhrada mzdy, platu nebo odměny z dohody, která jim přísluší v době trvání prvních 14 kalendářních dnů nařízené karantény, o **příspěvek ve výši 370 Kč**; pokud však součet příspěvku a náhrady příjmu přesáhne 90 % průměrného výdělku za odpovídající počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží.

Příspěvek se vyplatí zaměstnanci společně s náhradou příjmů, zaměstnavatel vydá zaměstnanci písemný doklad obsahující údaj o zúčtovaném příspěvku; **příspěvek je osvobozen** od daně z příjmů fyzických osob i pojistného, a **nelze ho postihnout výkonem rozhodnutí ani exekucí**.

Zákon byl dnes přijat a nabyl dnešním dnem i účinnosti, jedná se tedy úplně o nový právní institut, se kterým se musíme vypořádat.

Vít Richter, Národní knihovna České republiky, Klementinum 190, Praha 1, vit.richter@nkp.cz | www.nkp.cz, Tel: +420 603 223 627, 221 663 338